

**Verordnung
der Sächsischen Staatsregierung
über den Arbeitsschutz für jugendliche Beamtinnen und Beamte im Freistaat Sachsen
(Sächsische Jugendarbeitsschutzverordnung –
SächsJArbSchVO)**

erlassen als Artikel 1 der Verordnung der Sächsischen Staatsregierung zur Änderung dienstrechtlicher
Vorschriften zum Jugendarbeitsschutz und Mutterschutz

Vom 25. November 2025

**§ 1
Geltungsbereich**

Diese Verordnung gilt für Beamtinnen und Beamte unter 18 Jahren (jugendliche Beamtinnen und Beamte) des Freistaates Sachsen, der kommunalen Träger der Selbstverwaltung und der sonstigen der Aufsicht des Freistaates Sachsen unterstehenden Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts.

**§ 2
Arbeitszeit der
jugendlichen Beamtinnen und Beamten**

- (1) ¹Hinsichtlich der Arbeitszeit der jugendlichen Beamtinnen und Beamten gelten die §§ 4, 8 und 12 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) entsprechend. ²Die Wochenarbeitszeit darf 40 Stunden nicht überschreiten. ³Die Arbeitszeit der jugendlichen Beamtinnen und Beamten wird von der Dienststelle oder dem Betrieb festgesetzt.
- (2) Für die Teilnahme am Unterricht im Rahmen des Vorbereitungsdienstes der jugendlichen Beamtinnen und Beamten gilt § 9 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) entsprechend.
- (3) ¹Jugendliche Beamtinnen und Beamte dürfen nicht länger als 4,5 Stunden hintereinander ohne Ruhepause beschäftigt werden. ²Als Ruhepausen gelten nur Arbeitsunterbrechungen von mindestens 15 Minuten. ³Die Ruhepausen betragen bei einer Arbeitszeit von mehr als 4,5 bis zu 6 Stunden insgesamt mindestens 30 Minuten, bei einer Arbeitszeit von mehr als 6 Stunden insgesamt mindestens 60 Minuten. ⁴Im Übrigen gilt § 11 Absatz 2 und 3 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) entsprechend.
- (4) ¹Die Bestimmungen zur täglichen Freizeit und zur Nachtruhe in den §§ 13 sowie 14 Absatz 1 und 4 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) gelten für jugendliche Beamtinnen und Beamte entsprechend. ²Wird der Dienst mehrschichtig geleistet, so dürfen die jugendlichen Beamtinnen und Beamten über 16 Jahre in ein- oder zweiwöchentlichem Wechsel ab 6 und bis 23 Uhr beschäftigt werden, sofern sie sich nicht in der Ausbildung befinden.
- (5) ¹Jugendliche Beamtinnen und Beamte dürfen nur an 5 Tagen in der Woche beschäftigt werden. ²An den dienstfreien Tagen nach § 2 der Sächsischen [Arbeitszeitverordnung](#) dürfen sie nicht beschäftigt werden.
- (6) ¹Die Regelungen zur täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit, zur Schichtzeit, zu Ruhepausen und zur täglichen Freizeit und Nachtruhe finden keine Anwendung, wenn jugendliche Beamtinnen und Beamte in Notfällen mit vorübergehenden und unaufschiebbaren Arbeiten beschäftigt sind und erwachsene Bedienstete nicht zur Verfügung stehen. ²Die oberste Dienstbehörde oder die von ihr bestimmte unmittelbar nachgeordnete Behörde kann Ausnahmen von den Regelungen zur täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit, zur Schichtzeit, zum Unterrichtsbesuch sowie zu den Ruhepausen, der ununterbrochenen Freizeit und den dienstfreien Tagen zulassen, wenn dringende dienstliche Gründe es erfordern und eine Beeinträchtigung der Gesundheit oder der körperlichen oder seelisch-geistigen Entwicklung der jugendlichen Beamtinnen und Beamten nicht zu befürchten ist. ³Die Ausnahmen sind zu befristen. ⁴Geleistete Mehrarbeit ist durch Gewährung von entsprechender Freizeit spätestens bis zum Ende des Folgemonats auszugleichen.

**§ 3
Erholungsurlaub der
jugendlichen Beamtinnen und Beamten**

- ¹Für den Erholungsurlaub der jugendlichen Beamtinnen und Beamten gelten die Vorschriften der [Sächsischen Urlaubs-, Mutterschutz- und Elternzeitverordnung](#) mit der Maßgabe, dass die Wartezeit abweichend von § 2 Absatz 3

der genannten Verordnung drei Monate beträgt. ²Der Erholungsurlaub soll zusammenhängend genommen werden.

§ 4

Beschäftigungsverbote und -beschränkungen, Gestaltung des Arbeitsplatzes

§ 22 Absatz 1 und 2 sowie § 28 Absatz 1 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) finden für jugendliche Beamtinnen und Beamte entsprechende Anwendung.

§ 5

Ärztliche Untersuchungen

(1) Eine Person unter 18 Jahren darf als Beamtin oder Beamter nur eingestellt werden, wenn sie vor der Einstellung entsprechend § 32 Absatz 1 Nummer 1 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) ärztlich untersucht worden ist (Erstuntersuchung).

(2) ¹Frühestens neun Monate und spätestens ein Jahr nach der Einstellung ist die jugendliche Beamtin oder der jugendliche Beamte erneut ärztlich zu untersuchen. ²Die §§ 34 und 35 Absatz 1 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) gelten entsprechend.

(3) ¹Für die Durchführung der ärztlichen Untersuchungen nach den Absätzen 1 und 2 sind die Ärztinnen und Ärzte gemäß § 4 Absatz 4 des Sächsischen Beamtengesetzes zuständig. ²Für erforderliche Ergänzungsuntersuchungen gilt § 38 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) entsprechend. ³Die jugendliche Beamtin oder der jugendliche Beamte ist für die Untersuchungen vom Dienst freizustellen.

(4) ¹Aufgrund der ärztlichen Untersuchungen ist insbesondere zu beurteilen, ob die für die Laufbahn erforderliche gesundheitliche Eignung vorliegt. ²Inhalt und Durchführung der ärztlichen Untersuchungen nach den Absätzen 1 und 2 bestimmen sich entsprechend § 37 Absatz 1 und 2 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#). ³Die Ärztin oder der Arzt hat das Ergebnis der Untersuchungen in einem ärztlichen Zeugnis in Textform festzuhalten.

(5) ¹Das Ergebnis der ärztlichen Untersuchung ist der Ernennungsbehörde, der jugendlichen Beamtin oder dem jugendlichen Beamten und den Personensorgeberechtigten in Textform mitzuteilen. ²Die Mitteilung soll insbesondere Aussagen darüber enthalten,

1. ob die für die Laufbahn erforderliche gesundheitliche Eignung vorliegt;
2. welche Dienstgeschäfte die Gesundheit oder Entwicklung der betroffenen Person gefährden könnten;
3. ob die Anordnung einer außerordentlichen Nachuntersuchung erforderlich ist.

³Der jugendlichen Beamtin oder dem jugendlichen Beamten sowie den Personensorgeberechtigten sind außerdem die besonderen der Gesundheit dienenden Maßnahmen mitzuteilen.

(6) Die Ernennungsbehörde prüft aufgrund des ärztlichen Zeugnisses über

1. die Erstuntersuchung, ob die jugendliche Bewerberin oder der jugendliche Bewerber die für die Begründung des Beamtenverhältnisses erforderliche gesundheitliche Eignung für die angestrebte Laufbahn besitzt;
2. die Nachuntersuchungen der jugendlichen Beamtin oder des jugendlichen Beamten, ob die Voraussetzungen für die Ausübung der Dienstgeschäfte gegeben sind.

§ 6

Ausnahmen für jugendliche Beamtinnen und Beamte des Polizeivollzugsdienstes

(1) ¹Für jugendliche Beamtinnen und Beamte des Polizeivollzugsdienstes kann von den Bestimmungen dieser Verordnung abgewichen werden, soweit die Eigenart des Polizeivollzugsdienstes und die Belange der inneren Sicherheit dies erfordern. ²Im Rahmen des Praktikums der Ausbildung gilt, dass

1. die tägliche Arbeitszeit bis zu 10 Stunden betragen darf, wobei die wöchentliche Arbeitszeit höchstens 48 Stunden betragen darf,
2. die Schichtzeit bis zu 12 Stunden betragen darf, jedoch höchstens viermal im Monat,
3. die Beschäftigungsverbote nach § 14 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) in Verbindung mit § 2 Absatz 4 dieser Verordnung keine Anwendung finden,
4. bei einer Ausbildungsmaßnahme, die nach 24 Uhr endet, eine ununterbrochene Freizeit von mindestens 24 Stunden zu gewähren ist,
5. die Ausbildung an einem Sonnabend oder Sonntag jeweils höchstens einmal im Monat stattfinden darf und
6. die Ausbildung an gesetzlichen Feiertagen sowie am 24. und 31. Dezember höchstens zweimal im Jahr erfolgen darf.

(2) Außerhalb des Praktikums der Ausbildung kann von den Bestimmungen dieser Verordnung abgewichen werden, soweit die Eigenart des Polizeivollzugsdienstes und die Belange der inneren Sicherheit dies erfordern, indem

1. die tägliche Arbeitszeit bis zu 10 Stunden betragen darf, höchstens jedoch sechsmal im Monat und nicht mehr als sechsenddreißigmal im Kalenderjahr, wobei die wöchentliche Arbeitszeit 48 Stunden nicht überschreiten darf,
2. die Schichtzeit bis zu 12 Stunden, jedoch höchstens viermal im Monat, betragen darf,
3. die Beschäftigungsverbote nach § 14 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) in Verbindung mit § 2 Absatz 4 dieser Verordnung höchstens sechsmal im Monat und insgesamt nicht mehr als sechsenddreißigmal im Kalenderjahr keine Anwendung finden und
4. bei einer Ausbildungsmaßnahme, die nach 24 Uhr endet, eine ununterbrochene Freizeit von mindestens 24 Stunden zu gewähren ist.

(3) ¹Müssen in Katastrophen- und Unglücksfällen oder in Fällen anderer Art, die die Kräfte der Polizei in außergewöhnlichem Maße in Anspruch nehmen, aus zwingenden dienstlichen Gründen jugendliche Beamtinnen und Beamte des Polizeivollzugsdienstes während der Ausbildung zu Dienstleistungen herangezogen werden, weil auf Verbände und Einheiten mit ausschließlich erwachsenen Beamtinnen und Beamten des Polizeivollzugsdienstes nicht zurückgegriffen werden kann, sind über den in Absatz 1 genannten Umfang hinaus Ausnahmen von der täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit, der Schichtzeit, den Ruhepausen, der täglichen Freizeit und Nachtruhe, der dienstfreien Tage sowie den Beschäftigungsbeschränkungen nach § 22 Absatz 1 Nummer 3 bis 5 des [Jugendarbeitsschutzgesetzes](#) in Verbindung mit § 4 dieser Verordnung zulässig, wenn das Staatsministerium des Innern Dienstleistungen dieser Beamten angeordnet hat. ²Auf die Leistungsfähigkeit und den Ausbildungsstand der jugendlichen Beamtinnen und Beamten des Polizeivollzugsdienstes ist besonders Rücksicht zu nehmen; ihre Heranziehung zu solchen Dienstleistungen, die voraussichtlich mit besonderen Gefährdungen sowie mit außergewöhnlichen physischen oder psychischen Belastungen verbunden sind, ist nicht zulässig.

(4) Mehrarbeit, die jugendliche Beamtinnen und Beamte des Polizeivollzugsdienstes in den Fällen der Absätze 1 und 2 über die tägliche oder wöchentliche Arbeitszeit hinaus leisten, ist nach § 2 Absatz 6 Satz 4 auszugleichen.

(5) § 5 findet Anwendung mit der Maßgabe, dass

1. die Untersuchungen von Polizeiärztinnen und Polizeiärzten durchzuführen sind sowie
2. die besonderen Vorschriften für die ärztliche Beurteilung der Polizeidiensttauglichkeit und der Dienstfähigkeit der Polizeibeamtinnen und Polizeibeamten zu beachten sind.